



**POLITICA SU
DIVERSITA'
UGUAGLIANZA
INCLUSIONE**


busmiccolis

INDICE

La società.....	Pag. 01
Finalità.....	Pag. 01
Il nostro impegno.....	Pag. 02
Generalità e obiettivi.....	Pag. 03
Contenuto.....	Pag. 04
Destinatari e ambito di applicazione.....	Pag. 05
Adozione diffusione e monitoraggio della politica.....	Pag. 06
Sistema disciplinare.....	Pag. 06
Aggiornamento della politica.....	Pag. 06

La società

La società Miccolis S.p.A., costituita in data 21.01.1984, ha sede legale in Modugno (BA) alla via delle Mammole 26 e risulta iscritta nella sezione ordinaria dalla data del 03.06.1998, codice fiscale e numero di iscrizione 00815630736, numero REA BA-236710, con la seguente attività principale: "erogazione di servizi di trasporto pubblico su linee statali in autorizzazione Ministeriale. Erogazione di servizi di trasporto pubblico locale su linee in affidamento urbane, interurbane ed extraurbane e tramite impianti meccanizzati di risalita. Servizi di noleggio con conducente. Servizi di trasporto scolastico. Servizi di trasporto disabili".

Oggi la Miccolis S.p.A. è un'azienda leader e punto di riferimento per il trasporto pubblico locale e nazionale, capofila di un gruppo industriale composto da società partecipate e controllate.

Finalità

Valorizzare il capitale umano secondo criteri meritocratici, di competenze professionali, correttezza di comportamento, onestà e fiducia, favorendo altresì un ambiente di lavoro inclusivo e aperto alle diversità, sono i criteri a cui la Società Miccolis si ispira nel definire le proprie politiche del personale. Ognuno è un individuo, unico e diverso con la propria personalità, storia e competenza. La società Miccolis riconosce le diversità dei propri dipendenti come un fattore di successo e ne valorizza quotidianamente le esperienze, le capacità e le qualità. La diversità include tutte quelle differenze che rendono gli individui unici. La società Miccolis crede che la diversità, in tutte le sue manifestazioni, sia un vantaggio strategico in quanto porta arricchimento e apertura culturale, favorendo un ambiente di lavoro inclusivo volto alla collaborazione ed alla creatività. Il valore delle diversità in azienda si concretizza incoraggiando ogni persona ad esprimersi liberamente per poter realizzare il proprio potenziale e aumentare la propria motivazione. Nella società Miccolis ciascuno può raggiungere le proprie ambizioni in linea con le ambizioni della Società.



La Politica sulla diversità e inclusione si applica a tutti i dipendenti, ai collaboratori, ai candidati in fase di selezione, agli appaltatori e ai fornitori.

Inoltre, chiunque svolga attività con o per la società Miccolis si impegna a rispettare tutte le leggi ed i regolamenti vigenti in materia.

Il nostro impegno

La Società riconosce nelle persone la risorsa più importante per lo svolgimento delle proprie attività e si impegna a garantire, in ogni fase del rapporto di lavoro, dal processo di selezione all'attribuzione dei ruoli, dalla crescita professionale, fino alla conclusione del rapporto, pari opportunità, evitando qualsiasi forma di discriminazione in materia di occupazione o impiego e promuovendo una cultura in cui le persone riconoscano il valore che una forza lavoro diversificata e inclusiva comporta.

Non è tollerata nessuna forma di discriminazione sulla base di etnia, razza, colore della pelle, genere, orientamento sessuale, religione, nazionalità, età, opinione politica, affiliazione sindacale, stato civile, stato di salute e qualsiasi altro stato sociale o caratteristica personale.

Pertanto, la società Miccolis:

- Si impegna a creare un ambiente di lavoro libero da qualsiasi discriminazione diretta o indiretta, associativa o individuale, qualsiasi tipo di violenza o molestia, sia sessuale che basata sulla diversità personale, politica e culturale.
- Intende promuovere una cultura inclusiva, basata sul reciproco rispetto, che coinvolga tutte le persone e offra l'opportunità di sviluppare il proprio talento.
- Persegue una politica di selezione del personale volta al riconoscimento dei meriti, nel rispetto delle pari opportunità. Tale politica si declina attraverso una valutazione trasparente delle competenze e delle capacità. Qualsiasi opportunità di carriera o avanzamento professionale sarà gestito senza alcun tipo di discriminazione e nel rispetto delle diversità.
- Si impegna altresì nella formazione e nella promozione delle persone, migliorando lo sviluppo professionale delle proprie risorse, ispirando tutti i dipendenti a raggiungere il loro pieno potenziale e supportando la condivisione delle migliori pratiche in tutta l'organizzazione.
- Persegue l'obiettivo di assicurare che tutti i dipendenti e i collaboratori trattino gli altri, in ogni momento, con dignità, rispetto ed equità, mostrando una condotta che rifletta l'inclusione e sostenga i valori della Società.



La società Miccolis vuole assicurarsi di poter utilizzare efficacemente le capacità di tutti i propri dipendenti attingendo alla sua variegata serie di talenti, consapevole che persone con esperienze e competenze diverse possono creare valore. La società Miccolis si impegna a rispettare pienamente tutte le normative in tema di diversità e inclusione.

Generalità e obiettivi

La presente Politica in materia di Diversità, Uguaglianza ed Inclusione (DE&I) ha la finalità di:

- Favorire e promuovere una cultura della diversità, valore fondativo del concetto di uguaglianza ed inclusione che la società Miccolis sostiene nel proprio modo di fare impresa, in coerenza con i principi di rispetto della Diversità, Uguaglianza ed Inclusione (DE&I).
- Garantire a ciascun dipendente uguali condizioni ed opportunità, senza distinzioni di età, sesso/genere e identità di genere, orientamento sessuale, etnia/cultura, religione, condizione fisica e disabilità, condizione economica, opinione politico-sindacale e altro.
- Informare tutti i lavoratori sui diritti e sui doveri per la prevenzione e la rimozione di ogni comportamento discriminatorio, per la promozione di un clima di lavoro che assicuri il rispetto della dignità di ciascuno.



La presente Politica in materia di Diversità, Uguaglianza ed Inclusione (DE&I) ha la finalità di:

- Favorire e promuovere una cultura della diversità, valore fondativo del concetto di uguaglianza ed inclusione che la società Miccolis sostiene nel proprio modo di fare impresa, in coerenza con i principi di rispetto della Diversità, Uguaglianza ed Inclusione (DE&I).
- Garantire a ciascun dipendente uguali condizioni ed opportunità, senza distinzioni di età, sesso/genere e identità di genere, orientamento sessuale, etnia/cultura, religione, condizione fisica e disabilità, condizione economica, opinione politico-sindacale e altro.
- Informare tutti i lavoratori sui diritti e sui doveri per la prevenzione e la rimozione di ogni comportamento discriminatorio, per la promozione di un clima di lavoro che assicuri il rispetto della dignità di ciascuno.

Per onorare e rispettare questi impegni, la società, a partire dalla Direzione, si è dotata dei seguenti obiettivi a medio-lungo termine sul tema:

- Istituire un Organismo di Monitoraggio e Controllo all'interno del Comitato di Sostenibilità per sostenere le sfide DE&I, i cui rappresentanti siano interni ed esterni;
- Creare una cultura DE&I, come elemento integrato a tutti i processi aziendali (selezione, formazione, strumenti di performance e sviluppo, ridisegno organizzativo, innovazione, sostenibilità);
- Condividere un documento che definisca "l'impegno minimo" di tutti i lavoratori della società Miccolis ad accettare e promuovere i principi di diversità, uguaglianza e l'inclusione.

Contenuto

La società Miccolis intende favorire al proprio interno le migliori condizioni di benessere. Il rispetto dei diritti di dignità ed eguaglianza è l'elemento fondativo di questo impegno, per garantire a tutti i dipendenti il diritto ad essere trattati con pari dignità e rispetto, includendo ogni forma di diversità.

L'inclusione è espressa nei VALORI scelti per rappresentare la cultura che la società adotta:

- Integrity - Integrità
- Inclusivity - Inclusione
- Passion - Passione
- Boldness - Audacia

La società Miccolis onora il rispetto per l'uguaglianza, valorizzando l'unicità di ogni essere umano, riconoscendo la soggettività di emozioni, idee, convinzioni, abilità e possibilità e creando un ambiente di lavoro ispirato a principi di Uguaglianza e tutela della libertà, della dignità e dell'invulnerabilità della Persona. La Politica rappresenta il modo in cui la società Miccolis garantisce il rispetto dei diritti fondamentali nell'ambiente di lavoro all'insegna dell'inclusione:

- Diritto all'uguaglianza – Rispetto per la diversità
- Diritto alla libertà di espressione – Rispetto per la prospettiva dell'Altro
- Diritto al tempo di qualità – Rispetto dell'equilibrio tra la lavoro e vita privata
- Diritto alla sicurezza personale e professionale – Rispetto per la sicurezza personale e sociale
- Diritto all'occupabilità – Rispetto per le condizioni di lavoro

Diritto all'uguaglianza – Rispetto della diversità

Così come definito nel Codice Etico, la società Miccolis garantisce pari opportunità, eguale dignità e imparzialità di trattamento a tutte le sue persone e non tollera alcuna forma di discriminazione e/o di molestia. Tutti i lavoratori devono essere trattati esclusivamente in base alle loro capacità e competenze professionali, ed è proibita ogni forma di discriminazione, diretta o indiretta:

- "Discriminazione diretta: quando per religione, per convinzioni personali, per handicap, per età o per orientamento sessuale, una persona è trattata meno favorevolmente di quanto sia, sia stata o sarebbe trattata un'altra in una situazione analoga";
- "Discriminazione indiretta: quando una disposizione, un criterio, una prassi, un atto, un patto o un comportamento, apparentemente neutri, possono mettere le persone che professano una determinata religione o ideologia di altra natura, le persone portatrici di handicap, le persone di una particolare età o di un orientamento sessuale in una situazione di particolare svantaggio rispetto ad altre persone";
- "Molestia: quei comportamenti indesiderati, posti in essere per motivi discriminatori, aventi lo scopo o l'effetto di violare la dignità di una persona e di creare un clima intimidatorio, ostile, degradante, umiliante od offensivo".

La società Miccolis si impegna quotidianamente a superare tutte le barriere che indeboliscono la libera espressione di ciascuno, valorizzando invece le diverse connotazioni, tratti e sfaccettature che ogni persona può esprimere poiché la differenza di prospettive anticipa e riflette i bisogni e le aspettative di tutti i nostri stakeholder.

Diritto alla libertà di espressione - Rispetto per la prospettiva dell'Altro

In un ambiente di lavoro in cui ciascuno si senta a proprio agio nell'esprimere sé stesso si possono davvero garantire uguali diritti. Nessuno dovrebbe sentirsi intimorito nel rappresentare il proprio punto di vista.

La relazione responsabili/collaboratori è nutrita dal confronto e feedback costanti, stimolata da sistemi e strumenti che promuovano il dialogo aperto, per costruire una relazione in cui il rispetto e l'apertura all'altrui prospettiva fa parte di un'agenda concreta di comportamenti misurabili. Il coraggio di sperimentare nuovi modi di fare le cose e di esprimere nuove idee consente di aprirsi a tutto ciò che è nuovo per uscire dalla propria area di comfort e per trasformare gli errori che si compiono nel percorso professionale in occasioni di apprendimento e crescita.

Diritto al tempo di qualità - Rispetto dell'equilibrio tra la lavoro e vita privata

L'ambiente di lavoro vuole sostenere la possibilità per le persone di non dover cambiare la propria identità uscendo dalla vita personale per vestire quella professionale. Credere nel benessere organizzativo significa promuovere l'equilibrio tra le due identità che caratterizzano l'aspetto personale e quello professionale. Nella società Miccolis le persone meritano di vivere un'esperienza di lavoro qualitativamente soddisfacente, attraverso la semplificazione, l'essenzialità, la capacità di rendere comprensibile la complessità, attraverso un'organizzazione del lavoro sempre più basata sulla responsabilizzazione del singolo e sul rispetto dell'equilibrio degli impegni personali e professionali.

A sostegno di questa cultura la società Miccolis ha introdotto una serie di iniziative di ascolto e confronto per il monitoraggio periodico del Benessere del dipendente.

Diritto alla sicurezza personale e professionale - Rispetto per la sicurezza personale e sociale

La società Miccolis si impegna costantemente nel rispondere alle esigenze di salute e sicurezza che ogni essere umano ricerca anche nel proprio ambiente di lavoro, garantendo politiche di Safety e tutela della salute che traggano il benessere dei propri dipendenti, degli utenti e di tutti i soggetti che collaborano attivamente con la Società. La società Miccolis è dotata di Sistemi di gestione: "UNI ISO 45001 del 2018 per la salute e sicurezza sul lavoro" e la UNI ISO 39001 del 2016 per la gestione della sicurezza stradale".

Diritto all'occupabilità - Rispetto per le condizioni di lavoro

La società Miccolis monitora l'impiegabilità delle proprie risorse, costruendo un ambiente di lavoro in cui l'individuo senta di poter appartenere e poter contribuire con il proprio lavoro. Il rispetto delle pari opportunità professionali e della tutela occupazionale rappresentano il punto d'incontro della generazione di valore, inteso come sintesi tra il contributo dell'azienda e quello dei singoli dipendenti.

Destinatari e ambito di applicazione

La presente Politica si applica a tutti i soggetti coinvolti con le attività della Società. Tutto il personale è tenuto a rispettare i principi contenuti nella presente politica in tutti i rapporti con colleghi, clienti, fornitori e nei confronti di tutti coloro con cui si entra in contatto nello svolgimento della propria attività.

Particolare responsabilità per l'applicazione, la diffusione e l'implementazione della politica di diversità e inclusione è attribuita ai responsabili di tutte le aree coinvolte, per ragioni d'ufficio, nella gestione quotidiana dei dipendenti e nella loro supervisione nonché nel processo di assunzione, selezione, promozione e formazione degli stessi.

La società Miccolis definisce la presente Politica, richiamando i principi costituzionalmente sanciti di parità tra uomini e donne sulle Pari Opportunità e il Codice etico della Società.

Adozione, diffusione e monitoraggio della politica

La Politica sulla Diversità, Uguaglianza e Inclusione è portata a conoscenza di tutti i soggetti interni ed esterni coinvolti nelle attività della società mediante strumenti di comunicazione idonea.

Tutti i soggetti coinvolti sono tenuti a segnalare eventuali violazioni, presunte o effettive, di cui sono venuti a conoscenza nel corso dell'attività lavorativa e qualsiasi altra violazione, o sospetta violazione, della Politica. A tal fine sono istituiti canali dedicati di comunicazione secondo quanto definito nel Codice Etico della Società. La Società valuterà le segnalazioni pervenute e le gestirà garantendo la massima riservatezza dei segnalanti. I segnalanti in buona fede sono garantiti contro qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione e in ogni caso è assicurata la riservatezza dell'identità del segnalante, fatti salvi gli obblighi di legge e la tutela dei diritti della Società o delle persone accusate erroneamente e/o in mala fede.

Sistema disciplinare

La società Miccolis si impegna nell'identificazione, valutazione, prevenzione e mitigazione dei rischi relativi a qualsivoglia violazione relativa ai temi di Diversità, Uguaglianza e Inclusione, ponendo tempestivamente in essere appropriate azioni di rimedio, qualora tali eventi si verificassero. L'osservanza della presente Politica è parte integrante degli obblighi contrattuali dei dipendenti, collaboratori e, più in generale, di tutti i Destinatari. Eventuali violazioni comporteranno quindi l'applicazione delle misure previste dalla normativa e della contrattazione collettiva applicabile. L'inosservanza della Politica da parte dei soggetti esterni può determinare la risoluzione del contratto, dell'incarico o in generale del rapporto in essere con la Società, nonché - laddove ve ne siano i presupposti - il risarcimento dei danni.

Aggiornamento della politica

La presente Politica è soggetta a revisione periodica qualora le normative nazionali, siano soggette a cambiamenti o interpretazioni giurisprudenziali o comunque ove ve ne sia la necessità.

Dicembre 2023

LA DIREZIONE GENERALE