



POLITICA SUI DIRITTI UMANI



busmiccolis



INDICE

La società.....	Pag. 01
Principi Generali.....	Pag. 01
Finalità.....	Pag. 02
Destinatari e ambito di applicazione.....	Pag. 02
Rispetto dei diritti dei lavoratori, dei fornitori e dei partners.....	Pag. 03
Orari di lavoro, condizioni salariali e benefit.....	Pag. 04
Privacy.....	Pag. 04
Business partners e fornitori.....	Pag. 04
Gestione e monitoraggio.....	Pag. 04
Sistema disciplinare.....	Pag. 05
Adozione, diffusione e monitoraggio della politica.....	Pag. 05

La società

La società Miccolis S.p.A., costituita in data 21.01.1984, ha sede legale in Modugno (BA) alla via delle Mammole 26 e risulta iscritta nella sezione ordinaria dalla data del 03.06.1998, codice fiscale e numero di iscrizione 00815630736, numero REA BA-236710, con la seguente attività principale: "erogazione di servizi di trasporto pubblico su linee statali in autorizzazione Ministeriale. Erogazione di servizi di trasporto pubblico locale su linee in affidamento urbane, interurbane ed extraurbane e tramite impianti meccanizzati di risalita. Servizi di noleggio con conducente. Servizi di trasporto scolastico. Servizi di trasporto disabili".

Oggi la Miccolis S.p.A. è un'azienda leader e punto di riferimento per il trasporto pubblico locale e nazionale, capofila di un gruppo industriale composto da società partecipate e controllate.

Principi generali

La società Miccolis richiede il massimo rispetto delle persone e della normativa applicabile in materia di lavoro e condanna fermamente il lavoro irregolare, forzato o obbligato e quello infantile e minorile, ponendo tra i propri obiettivi la creazione di un rapporto di lavoro in cui si tenga in espressa e costante considerazione il rispetto della persona, della sua dignità e dei suoi valori, evitando qualsivoglia discriminazione.

La presente Politica si applica, ad integrazione di tutti i principi riportati nel Codice Etico e di Comportamento e nel Modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del D.Lgs. n. 231/2001 adottati dalla Società e nelle politiche e procedure aziendali vigenti.



Finalità

La società Miccolis si impegna a rispettare, tutelare e promuovere i Diritti Umani nella conduzione delle proprie attività aziendali. In tale ambito, la presente politica sui Diritti Umani (la "Politica") stabilisce i principi e le norme di comportamento dei dipendenti e collaboratori in relazione ai Diritti Umani. La società Miccolis si propone di evitare, nell'esercizio delle proprie attività, qualsiasi comportamento, atto o decisione che possa causare, o contribuire a causare, un impatto negativo sui Diritti Umani e promuove il rispetto di tali diritti nei rapporti con dipendenti, appaltatori, business partner e fornitori.



Destinatari ed ambito di applicazione

La società Miccolis si fa convinta promotrice degli stessi principi sia al proprio interno, sia all'esterno, presso quei soggetti che operano per suo conto (come i fornitori o, in generale, i partner), anche attraverso la costante collaborazione con i Comuni in cui presta la propria attività. L'approccio adottato dall'Azienda è volto alla tutela dei diritti dei soggetti appartenenti alla sua catena del valore, inclusi i lavoratori, fornitori, partner e gli utenti.

Rispetto dei diritti dei lavoratori, dei fornitori e dei partners

Non discriminazione: la società Miccolis si impegna a contrastare qualsiasi forma di discriminazione per ragioni di genere, età, disabilità, appartenenza etnica, sociale e geografica, sindacale, lingua, religione, orientamento politico o sessuale, identità di genere, nazionalità, stato civile, all'interno delle procedure di reclutamento, assunzione, formazione, remunerazione, premiazione e licenziamento.

Condizioni di lavoro giuste e favorevoli: la società Miccolis ritiene inaccettabile ogni atto o comportamento che si configuri come molestie o violenza sul luogo di lavoro. Garantisce una retribuzione equa e conforme ai requisiti di retribuzione minima prevista dai contratti collettivi e dalla normativa di riferimento, promuovendo politiche attive di prevenzione e contrasto del gap gender e di sostegno all'inserimento lavorativo delle persone con disabilità. A tal proposito, la società si adopera affinché il lavoro straordinario sia remunerato secondo quanto stabilito dalla legge, dai contratti collettivi o dagli standard di settore.

Salute e sicurezza sul lavoro: la società Miccolis si impegna a promuovere una cultura aziendale che garantisca idonee condizioni lavorative salutarie e igieniche. Inoltre, coerentemente con la policy in materia di salute e sicurezza dei lavoratori, la società Miccolis si impegna a tutelare la salute e la sicurezza dei lavoratori attraverso l'adozione di elevati standard di salute e sicurezza, con l'obiettivo di prevenire eventuali rischi che possano compromettere l'integrità fisica e la salute di tutti i soggetti con cui interagisce. In particolare, aderendo al "Sistemi di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro" La norma UNI ISO 45001 del 2018. La Società Miccolis promuove la diffusione di una cultura della sicurezza sul lavoro favorendo comportamenti responsabili da parte di dipendenti e collaboratori, anche attraverso attività di formazione e informazione continua, la Società si impegna a collaborare con i propri dipendenti per il miglioramento delle condizioni di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, procedendo, tra le altre cose, all'identificazione dei pericoli e alla risoluzione dei problemi legati alla salute e sicurezza e all'adozione di tutte le conseguenti necessarie misure precauzionali.

Libertà di associazione e contrattazione collettiva: la società Miccolis riconosce e promuove a tutti i livelli il diritto alla libera associazione e alla contrattazione collettiva e si impegna attivamente a contrastare ogni forma di abuso o discriminazione nei confronti di soggetti impegnati in attività di organizzazione o rappresentanza dei lavoratori.

Contrasto al lavoro minorile e forzato: la società Miccolis non tollera alcuna forma di lavoro minorile e, per tale ragione, si impegna a non coinvolgere individui di età inferiore agli standard minimi indicati dalla legge. Inoltre, la società contrasta in maniera proattiva ogni forma di lavoro forzato o obbligatorio in tutte le sue forme.



Orari di lavoro, condizioni salariali e benefit

La società Miccolis opera nel pieno rispetto della normativa vigente e degli standard di settore con riferimento a orari di lavoro, condizioni salariali, assicurative e previdenziali, lavoro straordinario e benefit ai dipendenti.

Dipendenti e collaboratori dispongono di almeno un giorno di riposo settimanale e periodi di ferie, permessi e malattia retribuiti.

Privacy

La società Miccolis si impegna a rispettare la privacy dei propri dipendenti e di tutti i soggetti coinvolti nelle proprie attività (utenti, fornitori ...), astenendosi dal divulgare dati e informazioni personali a terzi, se non nei limiti e per le finalità consentiti dalla normativa applicabile, e impegnandosi al corretto utilizzo dei dati e delle informazioni che le vengono fornite, in conformità con le normative vigenti a riguardo.

Business partners e fornitori

La società Miccolis si impegna a non instaurare rapporti di business con i fornitori che impiegano forme di lavoro irregolare, obbligato, forzato o minorile o, in generale, che non soddisfino i requisiti stabiliti da questa Politica.

Gestione e monitoraggio

La Politica sui Diritti Umani è portata a conoscenza di tutti i soggetti interni ed esterni coinvolti nelle attività della società mediante strumenti di comunicazione idonea.

Tutti i soggetti coinvolti sono tenuti a segnalare eventuali violazioni dei Diritti Umani, presunte o effettive, di cui sono venuti a conoscenza nel corso dell'attività lavorativa e qualsiasi altra violazione, o sospetta violazione, della Politica.

A tal fine sono istituiti canali dedicati di comunicazione secondo quanto definito nel Codice Etico della Società. La Società valuterà le segnalazioni pervenute e le gestirà garantendo la massima riservatezza dei segnalanti. I segnalanti in buona fede sono garantiti contro qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione e in ogni caso è assicurata la riservatezza dell'identità del segnalante, fatti salvi gli obblighi di legge e la tutela dei diritti della Società o delle persone accusate erroneamente e/o in mala fede.

Sistema Disciplinare

La società Miccolis si impegna nell'identificazione, valutazione, prevenzione e mitigazione dei rischi di violazione dei Diritti Umani, ponendo tempestivamente in essere appropriate azioni di rimedio, qualora tali eventi si verificassero. L'osservanza della presente Politica è parte integrante degli obblighi contrattuali dei dipendenti, collaboratori e, più in generale, di tutti i Destinatari. Eventuali violazioni comporteranno quindi l'applicazione delle misure previste dalla normativa e della contrattazione collettiva applicabile. L'inosservanza della Politica da parte dei soggetti esterni può determinare la risoluzione del contratto, dell'incarico o in generale del rapporto in essere con la Società, nonché - laddove ve ne siano i presupposti - il risarcimento dei danni.

Adesione, diffusione e monitoraggio della politica

La Politica è messa a disposizione di tutti gli Stakeholder ed è consultabile sul sito internet delle Società. La società Miccolis adotta la presente Politica sui Diritti umani e si adopera al fine di favorirne il recepimento affinché ci sia piena consapevolezza e ulteriore impulso alla promozione dei diritti umani come parte integrante del sistema dei valori della società Miccolis.

La presente Politica è soggetta a revisione periodica qualora le normative nazionali vengano modificate o integrate o all'esito di pronunce o interpretazioni giurisprudenziali o comunque ove ve ne sia la necessità.

Dicembre 2023

LA DIREZIONE GENERALE